

## Δ. Θέματα ταυτότητας και αλλαγής

### 1. Καπελάκια (35')

#### Στόχοι

Εισαγωγή στην πολλαπλότητα της ταυτότητας.  
Καλλιέργεια επικοινωνιακών δεξιοτήτων και συνεργασία.

#### Διαδικασία

Δίδονται εξηγήσεις και διαμοιράζεται το φυλλάδιο με τους 4 τύπους (πιο κάτω). Επιλέγουν έναν από τους 4 τύπους και ο κάθε ένας μόνος/ νη σχεδιάζει, στολίζει το καπέλο του, (5').

Σχηματίζουν ομάδες των 4 μελών με διαφορετικά καπέλα, για να συζητήσουν και σχεδιάσουν τη διοργάνωση εκδήλωσης, προγράμματος εκπαιδευτικού σεμιναρίου, εκδρομής, ενός εκπαιδευτικού περιβαλλοντικού προγράμματος, κτλ. (15'). Θα πρέπει να καταγράψουν τους στόχους, τη διάρκεια, τον τόπο, τον αριθμό ατόμων και τον προϋπολογισμό (αυτά γράφονται σε χαρτί αναρτημένο). Ενδεικτικά θέματα: «προετοιμασία μιας εκδρομής στη Χοιροκοιτία» ή «οργάνωση γιορτής στο σχολείο για τα Δικαιώματα του Παιδιού» ή «προβλήματα περιβάλλοντος στη γειτονιά/ πόλη μας» ή «συγκέντρωση γονέων για ενημέρωση πάνω σε ένα θέμα», κτλ.

Ακολουθούν οι παρουσιάσεις στην ολομέλεια (10')

Μετά ερωτήσεις, όπως: Πως συμμετείχε κάθε 'καπελάκι'; Πώς εργάστηκε η ομάδα; Θα μπορούσατε να πείτε αν ωφεληθήκατε από τα διαφορετικά καπελάκια και πώς;

#### Οι 4 τύποι

Συστηματικός		
Συμπεριφορές	Ανάγκες	Φόβοι
Συγκρατημένος Προσεγγίζει τη δουλειά με σύστημα Ποιοτική εργασία Προσέχει τις λεπτομέρειες Εστιάζει την προσοχή στα άμεσα καθήκοντα Του αρέσει να σχεδιάζει τις αλλαγές	Υψηλά στάνταρ Έμφαση στην εφαρμογή Ποιοτική εργασία	Κριτική ατελειών Να μην του έχουν δοθεί επαρκείς εξηγήσεις

<b>Πρωτοπόρος</b>		
<b>Συμπεριφορές</b> Εξωστρεφής Αλλάζει το status quo Πρόθυμος να εκτελεί πράγματα Αντιστέκεται στην Του αρέσει να ηγείται Ενέργειες για να επιφέρει αλλαγές	<b>Ανάγκες</b> Έμφαση στο αποτελέσματα Αναγνώριση Προκλήσεις	<b>Φόβοι</b> Αμφισβήτηση της εξουσίας Απουσία αποτελεσμάτων από τους άλλους
<b>Μετριόφρονος</b>		
<b>Συμπεριφορές</b> Συγκρατημένος Εργάζεται σε ομάδα Ομαδική Διατηρεί το status quo Επανέρχεται αργά όταν Πληγωθεί Προτιμά τις σταδιακές αλλαγές και όχι τις απότομες	<b>Ανάγκες</b> Ασφάλεια Αποδοχή Ομαδική εργασία	<b>Φόβοι</b> Απομόνωση Ξεχωρίζει ως καλύτερος ή χειρότερος
<b>Ασκή επίδραση</b>		
<b>Συμπεριφορές</b> Εξωστρεφής Ηγείται ενθουσιάζοντας τους άλλους Προτιμά την οικουμενική προσέγγιση Αποφεύγει τις λεπτομέρειες	<b>Ανάγκες</b> Αλλαγή Επιβεβαίωση Νέες τάσεις & ιδέες	<b>Φόβοι</b> Αποδοκιμασία Αποτελεμάτωση Λεπτομερής εργασία